

Система управления - понятие и порядок функционирования.

САМЫЙ **МОГУЧИЙ**
И **ЦЕННЫЙ** АКТИВ
КОТОРЫЙ У НАС ЕСТЬ
ЭТО УМ

Роберт Кийосаки



ОП.10 Основы экономики

Процесс целенаправленного воздействия на систему, обеспечивающий повышение ее организованности, достижения того или иного полезного эффекта, и называется управлением.

Системы, в которых протекают процессы управления, называются системами управления.

Функция управления — это вид трудовой деятельности человека, направленный на уравнивание состояния организации с внешней средой, вступая при этом в систему управленческих отношений.

По этим признакам можно выделить две основные группы функций управления:

1) общие функции управления — это функции, которые определяют вид управленческой деятельности независимо от места её проявления;

2) конкретные функции — это функции, которые определяют направленность труда человека на конкретный объект. Они зависят от организации, направлений её деятельности. Конкретные функции управления возникают в результате горизонтального разделения труда.



К общим функциям управления относятся:

- планирование;
- организация;
- координация;
- мотивация;
- контроль.

Функция планирования предполагает решение о том, какими должны быть цели организации и что должны делать члены организации, чтобы достичь этих целей. Планирование — это один из способов, с помощью которого руководство обеспечивает единое направление усилий всех членов организации для достижения общих её целей.



Организовать — значит создать некую структуру. Существует множество элементов, которые необходимо структурировать, чтобы организация могла выполнять свои планы и тем самым достигать своей цели.



Координация как функция менеджмента представляет собой процесс, направленный на обеспечение пропорционального и гармоничного развития различных сторон (технических, финансовых, производственных и других) объекта управления при оптимальных для данных условий трудовых, денежных и материальных затрат.





Мотивация — процесс побуждения себя и других к действию для достижения общей цели.

Контроль — это процесс обеспечения того, чтобы организация действительно достигала своих целей.

Обстоятельства могут заставить организацию отклониться от основного курса, намеченного руководителем.



Спасибо за внимание!

ВКЛЮЧИ МОЗГ



И
РАБОТАЙ!